

財団法人 食品分析開発センターSUNATEC 一般事業主行動計画(第2回)

職員が仕事と子育てを両立させることができ、ワークライフバランスの取れた職場環境を作ることによって全ての職員が持てる能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間:2011年7月1日から 2013年6月30日までの2年間

2 内容

目標1: 男性職員の育児休業者を計画期間中に1人以上取得する。
育児休業期間後の職員復帰しやすい環境整備

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2011年7月～	職員へのアンケート調査、検討開始
2012年1月～	社内イントラネットなどによる職員への周知 育児休業中の職員への社内教育テキストの配布

目標2: ノー残業デーの拡充、職場の意識啓発などによる所定外労働の削減
在宅ワークやテレワークの導入

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2011年7月～	職員へのアンケート調査、検討開始 ノー残業デーの実施、職員への周知 在宅勤務の内容や対象について検討
2012年4月～	就業規定の見直し、制度の導入

目標3: 保護者の働いているところを見ることができる「子ども参観日」の実施
子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施
インターンシップなどを通じた若年者の安定就労の推進

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2011年7月～	職員へのアンケート調査、検討開始 社内イントラネットなどによる職員への参観日実施についての周知 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討 わくわくフェスタへの参加 インターンシップの受け入れ開始
----------	---